

# Overenskomstforhandlingerne 2026

Private Institutioners Forhandlingsfællesskab  
Børneringen, DLO, FOBU, SPIA

FOA – Fag og Arbejde

Mellem Private Institutioners Forhandlingsfællesskab (herefter PIF) og FOA er d.d. indgået følgende aftale om fornyelse af parternes overenskomst for pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter

Protokollat 1	Lønninger, tillæg og pension
Protokollat 2	Fritvalgsordning
Protokollat 3	Barsel og adoption
Protokollat 4	Barns sygedage
Protokollat 5	Et bæredygtigt arbejdsliv
Protokollat 6	Deltidsansattes overarbejde
Protokollat 7	Koloni og Arbejdstid
Protokollat 8	Introduktionsforløb
Protokollat 9	Styrket samarbejde om TR-dækning, uddannelse mv.
Protokollat 10	Redaktionelle ændringer
Bilag	Oversigt over økonomien i aftalen

Forliget er indgået under forudsætning af den samlede ramme for henholdsvis forliget mellem Forhandlingsfællesskabet og KL, samt FOA's egne forlig med KL.

Hvor intet andet er nævnt, træder ændringerne i kraft pr. den 1. april 2026.

Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet.

Forliget er indgået under forbehold for godkendelse i parternes kompetente forsamlinger. Godkendelse af overenskomstresultatet vil foreligge hurtigst muligt.

København, den 6. maj 2026

Underskrevet elektronisk (Penneo)

# Overenskomstforhandlingerne 2026

Private Institutioners Forhandlingsfællesskab  
Børneringen, DLO, FOBU, SPIA

FOA – Fag og Arbejde

## Protokollat 1 – Lønninger, tillæg og pension

### 1. Generelle forhøjelser

	01APR26	01OKT26	01OKT27	01APR28	01OKT28	01JAN29
Generelle stigninger (aftalte)	2,20 %	0,70 %	0,70 %	1,60 %	0,70 %	0,16 %
Reguleringsordning (forventet)		-0,04 %	0,05 %			

### 2. Øvrige aftaler om løn og pension

Med virkning fra 1. april 2027 reguleres lønningerne i overenskomsternes § 15 stk. 1 som følger:

Pædagogmedhjælpere	Fra	Til
Grundløn	15 + 5.260	15 + 6.500
2 års erfaring	17 + 5.260	17 + 6.500
4 års erfaring	19 + 5.260	19 + 6.750
6 års erfaring	21 + 5.260	21 + 7.100
8 års erfaring	23 + 5.260	23 + 7.100

Tallet før + angiver løntrin, tallet efter + angiver årligt grundbeløb i 2000-niveau

Pædagogiske assistenter	Fra	Til
Grundløn	21 + 5.660	21 + 9.000
2 års erfaring	23 + 5.660	23 + 9.000
4 års erfaring	25 + 5.660	25 + 9.250
6 års erfaring	27 + 5.660	27 + 9.600
8 års erfaring	29 + 5.660	29 + 9.600
10 års erfaring (nyt)		31 + 9.600

Tallet før + angiver løntrin, tallet efter + angiver årligt grundbeløb i 2000-niveau

Alle lønreguleringer er aftalt med fuldt gennemslag.

# Overenskomstforhandlingerne 2026

Private Institutioners Forhandlingsfællesskab  
Børneringen, DLO, FOBU, SPIA

FOA – Fag og Arbejde

Med virkning fra 1. april 2027 gøres arbejdstidstillæggene i § 23 stk. 3 pensionsberettiget.

Med virkning fra 1. april 2027 omlægges støttemedhjælpertillægget i § 15 stk. 2 svarende til Bilag 3B (§ 3) i FOA-Fælles-forliget. Medarbejdere der på ikrafttrædelsestidspunktet oppebærer det tidligere støttemedhjælpertillæg, bevarer dette så længe det aktuelle støtteforhold varer ved.

Med virkning fra 1. april 2027 forhøjes tillæg for varetagelse af hverv som tillidsrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentant jf. overenskomstens § 15 stk. 3 med kr. 1.600 årligt (31/3-2000 niveau) til samlet 8.000 kr.

Tillægget for varetagelse af begge funktioner forhøjes med kr. 1.600 (31/3-2000 niveau) til samlet 11.100 kr.

Med virkning fra 1. april 2027 forhøjes pensionsbidraget i overenskomstens § 20 stk. 2. **fra 14,16 % til 16,0 %.**

Ligeledes med virkning fra 1. april 2027 forhøjes pensionsbidraget for medarbejdere, som har 6 års erfaring eller mere, med yderligere 1 % til i alt 17%.

Med virkning fra 1. april 2027 reguleres lønningerne i overenskomstens Protokollat 1 - Elever, som følger:

<b>Ordinære elever</b>	31MAR26	01APR27
1. – 12. måned	8.154,20	8.800
13. og flg. måneder	8.647,25	9.000

*Månedsløn i 2000-niveau*

Med virkning fra 1. april 2027 reguleres lønnen for vokselever (protokollat 1 § 3 stk. 2), som følger:

<b>Vokselever</b>	31MAR26	01APR27
	15 + 1.552	15 + 2.080

*Tallet før + angiver løntrin, tallet efter + angiver årligt grundbeløb i 2000-niveau*

Ligeledes med virkning fra 1. april 2027 gives pension til elever, der er fyldt 18 år og har 6 måneders anciennitet efter protokollat 1. Pensionsbidraget udgør 6 % (arbejdsgiverbetalt).

# Overenskomstforhandlingerne 2026

Private Institutioners Forhandlingsfællesskab  
Børneringen, DLO, FOBU, SPIA

FOA – Fag og Arbejde

## Protokollat 2 – Fritvalgsordning

Parterne er enige om, at indgå en aftale om fritvalgsordning, som svarer til Aftale om fritvalgsordning mellem KL og Forhandlingsfællesskabet, med virkning fra 1. januar 2028. Aftalen i sin helhed kan findes på Forhandlingsfællesskabet hjemmeside [www.forhandlingsfaellesskabet.dk](http://www.forhandlingsfaellesskabet.dk).

Som konsekvens heraf foretages følgende tilrettelser i overenskomsten:

Nedenstående gælder pr. 1. januar 2028. Samtidig bortfalder § 5 stk. 5 og § 5a.

### § 7. Seniorfridage

Ansatte har ret til seniorfrihed i fritvalgsperioden, jf. § 7, stk. 2, i fritvalgsaftalen, svarende til:

Pædagogiske assistenter og pædagogmedhjælpere:

Alder	Seniorfridage
Det kalenderår den ansatte fylder 55, 56 og 57 år	5 dage
Det kalenderår den ansatte fylder 58 år	7 dage
Det kalenderår den ansatte fylder 59 år	8 dage
Det kalenderår den ansatte fylder 60 år	9 dage

### § 20 Pension

Der indsættes et nyt stk. 6, nuværende stk. 6 og 7 konsekvensrettes til stk. 7 og 8:

Stk. 6. - Gældende fra 1. januar 2028

Efter den ansattes eget valg kan den andel af pensionsbidraget, der overstiger 15 % helt eller delvist hensættes til fritvalgslønkontoen, jf. § X. Fritvalgslønkonto.

Den ansattes valg skal foretages senest 1. oktober i året før den følgende fritvalgsperiode. Foretages intet aktivt valg, indbetales det fulde pensionsbidrag til pensionsordningen.

### § X. Fritvalgslønkonto – gældende fra 1. januar 2028

#### Stk. 1

Ansatte under overenskomsten er omfattet af den til enhver tid gældende Aftale om fritvalgsordning indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet (05.17) i det følgende benævnt "fritvalgsaftalen".

For ansattes valg i tilknytning til fritvalgsordningen henvises til fritvalgsaftalen.

Nedenstående er gældende pr. 1. januar 2028.

# Overenskomstforhandlingerne 2026

## Stk. 2 – Fritvalgsbidrag – månedlig hensættelse for medarbejdere, der holder ferie med løn

Ansættelsesmyndigheden hensætter månedligt et samlet fritvalgsbidrag på 2,42 % af den fritvalgsberettigede månedsløn til fritvalgslønkontoen, jf. § 4, stk. 1, i fritvalgsaftalen.

*Bemærkning til stk. 2:*

*For ansatte, der har valgt feriegodtgørelse i stedet for ferie med løn henvises til § 4, stk. 2, i fritvalgsaftalen.*

## Stk. 3 – Fritvalgsbidrag for seniorer

Ansættelsesmyndigheden hensætter endvidere årligt et fritvalgsbidrag for seniorer som anført i skemaerne nedenfor.

Fritvalgsbidraget beregnes af den fritvalgsberettigede årsløn i optjeningsåret, og hensættes til fritvalgslønkontoen som et engangsbetrag den første hverdag i januar i den følgende fritvalgsperiode, jf. § 4, stk. 4, i fritvalgsaftalen.

Alder	Fritvalgsbidrag for seniorer
Det kalenderår medarbejderen fylder 55, 56 og 57 år	2,35 %
Det kalenderår medarbejderen fylder 58 år	3,29 %
Det kalenderår medarbejderen fylder 59 år	3,76 %
Det kalenderår medarbejderen fylder 60 år	4,23 %

## Stk. 4 – Fritvalgsandel af pensionsbidraget

Ansatte kan vælge at hensætte hele eller dele af det pensionsbidrag, der overstiger 15,00 %, jf. § 20, stk. 2, til fritvalgslønkontoen, jf. § 4, stk. 5, i fritvalgsaftalen.

Den ansattes valg skal foretages senest 1. oktober i året før den følgende fritvalgsperiode. Foretages intet aktivt valg, indbetales det fulde pensionsbidrag til pensionsordningen.

*Bemærkning:*

*En ansat, der har valgt kontant udbetaling af sit pensionsbidrag jf. stk. 4, kan foretage omvalg jf. bemærkning til hhv. § 19 stk. 7 og § 26 stk. 7 i Aftale om fravær af familiemæssige årsager mellem KL og Forhandlingsfællesskabet.*

## § X. Øvrige ansættelsesvilkår (timelønnede)

Stk. X – gældende fra 1. januar 2028

Timelønnede er omfattet af protokollet 3 i Aftale om fritvalgsordning.

# Overenskomstforhandlingerne 2026

Private Institutioners Forhandlingsfællesskab  
Børneringen, DLO, FOBU, SPIA

FOA – Fag og Arbejde

Under ansættelsen får timelønnede et fritvalgsbidrag (kontant beløb) på 0,45 % af den fritvalgsberettigede løn udbetalt månedligt.

Nuværende aftale om opsparing af frihed justeres i overensstemmelse hermed (evt. bortfalder).

# Overenskomstforhandlingerne 2026

Private Institutioners Forhandlingsfællesskab  
Børneringen, DLO, FOBU, SPIA

FOA – Fag og Arbejde

## Protokollat 3 – Barsel og adoption

Parterne er enige om at implementere samme forbedringer, som er aftalt i Aftale om fravær af familiemæssige årsager mellem KL og Forhandlingsfællesskabet (05.13) ved OK-26-fornyelsen. Dette medfører følgende forbedringer af de eksisterende barselsrettigheder og rettigheder i forbindelse med andet fravær af familiemæssige årsager for børn født eller modtaget efter 1. april 2026:

1. Udvidelse af lønretten i forældreorlovsperioden med 2 uger til deling mellem forældrene
2. Etablering af lønrettigheder til sociale forældre og nærtstående familiemedlemmer
3. Etablering af lønrettigheder ved børns hospitalsindlæggelse og tidligt hjemmeophold.
4. Konvertering af fritvalgstillæg/bidrag til pension i forbindelse med barsel.
5. Ret til orlov ved akutpleje af spædbarn.
6. Implementering af administrationsgrundlaget om surrogatfamilier i Aftalen om fravær af familiemæssige årsager.
7. Sorgorlov til en efterlevende forælder til et mindreårigt barn under forudsætning af, at lovforslaget herom vedtages i perioden.

# Overenskomstforhandlingerne 2026

## Protokollat 4 – Barns 1 – 3. sygedag

Private daginstitutioner skal fortsat være attraktive for ansatte med børn og parterne er enige om at styrke balancen mellem de ansattes arbejds- og familieliv.

Parterne er enige om, at der med virkning fra den 1. april 2026 indføres mulighed for tjenestefrihed med løn på barnets tredje sygedag og hjemkaldelsesdagen. Parterne er enige om, at bestemmelsen om tjenestefrihed med løn ved barns sygdom videreføres i overenskomsten, og at muligheden for tjenestefrihed på tredjedagen og hjemkaldelsesdagen skal implementeres i de eksisterende overenskomstbestemmelser, på følgende måde:

### ”§ 10 Barns 1., 2. og 3. sygedage

#### Stk. 1

Der kan gives hel eller delvis tjenestefrihed med løn til pasning af et sygt barn på dettes 1., 2., og 3. sygedag, hvis

1. barnet er under 18 år, og
2. har ophold hos den ansatte, og
3. fravær er nødvendigt af hensyn til barnet, og
4. det er foreneligt med forholdene på tjenestestedet.

#### Stk. 2

Hvis den ansatte misbruger ordningen, kan adgang til fravær inddrages.

#### *Bemærkning:*

*I vurderingen af, om der skal gives tjenestefrihed, indgår en afvejning af barnets alder og sygdommens karakter. Tjenestefriheden regnes ikke som sygefravær.*

#### Stk. 3

Bliver barnet sygt i løbet af den ansattes arbejdsdag, kan den ansatte endvidere holde tjenestefri med løn de resterende arbejdstimer den pågældende dag, såfremt betingelserne i stk. 1 er opfyldt.

#### Stk. 4

Der kan lokalt indgås aftaler om muligheden for 3 sygedage pr. barnets sygeperiode, som er tilpasset institutionens og personalets ønsker og behov.

(herefter fortsættes med resten af nuværende § 10 stk. 3 om betingelserne for en lokal aftale)

# Overenskomstforhandlingerne 2026

Private Institutioners Forhandlingsfællesskab  
Børneringen, DLO, FOBU, SPIA

FOA – Fag og Arbejde

## Protokollat 5 – Et bæredygtigt senior-arbejdsliv

Parterne er enige om at sætte fokus på fastholdelse af seniorer herunder værdien af lokale individuelle senioraftaler mellem leder og den ansatte.

I overenskomstens § 7 om seniorfridage indsættes et nyt stk. 2:

”Stk. 2:

Som led i fastholdelse af seniorer kan der under hensyntagen til institutionens samlede drift indgås en senioraftale mellem leder og den ansatte. En senioraftale skal tage udgangspunkt i den enkeltes behov og kan indeholde aftale om fx ændrede mødetider, ændrede arbejdsopgaver, hjælpemidler eller en reduktion i arbejdstiden.

*Bemærkning:*

*Opmærksomheden henledes i øvrigt på Rammefortale om seniorpolitik indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet samt Viden på tværs: [vpt.dk/projekter/guide-til-senkarriere-samtalen](http://vpt.dk/projekter/guide-til-senkarriere-samtalen) for yderligere inspiration.”*

# Overenskomstforhandlingerne 2026

Private Institutioners Forhandlingsfællesskab  
Børneringen, DLO, FOBU, SPIA

FOA – Fag og Arbejde

## Protokollat 6 – Honorering af deltidsansattes overarbejde

Som konsekvens af de faglige voldgiftskendelser af 4. februar 2026 tilrettes bestemmelserne herom i overenskomsten med virkning fra 1. april 2026.

Bestemmelsen i § 17 ændres til:

”Lønnen til en deltidsbeskæftiget beregnes som en forholdsmæssig del af lønnen til fuldtidsbeskæftigede. Ved arbejde ud over den aftalte arbejdstid afregnes efter bestemmelsen i § 23, stk. 11.”

Bestemmelsen i § 20 stk. 3 udgår. De følgende stk. 4, 5, 6 og 7 konsekvensrettes til stk. 3 – 6.

Bestemmelsen i § 23 stk. 11 ændres til:

”Hvis den præsterede arbejdstid har oversteget den ansattes aftalte højeste arbejdstid for normperioden, jf. § 4, godtgøres timerne med afspadsering af samme varighed med et tillæg på 50%, eller med timeløn, jf. § 18 stk. 1, ligeledes med et tillæg på 50%.

Bemærkning:

Overarbejde skal være pålagt eller nødvendigt af hensyn til en forsvarlig varetagelse af tjenesten.”

## Protokollat 7 – Koloni og Arbejdstid.

### Nyt kapitel om arbejdstid

Parterne er enige om, at §§ 23 Koloni og 24 Arbejdstid, i overenskomsten sammenskrives. Der tilstræbes en opbygning af de nye bestemmelser om arbejdstid, som svarer til Aftale om arbejdstidsaftale for pædagogisk personale ved daginstitutioner, klubber, skolefritidsordninger mv. indgået mellem KL, FOA og BUPL (60.11).

Parterne har taget aftalen af 7. april 2026 mellem BUPL og PIF til efterretning, og er enige om, at arbejdstidsbestemmelserne i overenskomsten for pædagogiske assistenter og pædagogmedhjælpere revideres på tilsvarende måde.

Der er tillige aftalt bestemmelser om hviletid.

### Hviletid

Parterne er enige om snarest muligt at optage drøftelse om etablering af et grundlag for håndtering af spørgsmål om hviletid (daglig hvileperiode) ifm. personalets deltagelse i koloniophold mv. herunder fælles ansøgninger til AT vedr. dispensationer til bekendtgørelse om hviletid og fridøgn. Parterne inddrager i den forbindelse i relevant omfang det lokale niveau.

Parterne er enige om, at denne drøftelse afventer, at der findes en afklaring på samme spørgsmål for Aftale om arbejdstidsregler for pædagogisk personale ved daginstitutioner, klubber og skolefritidsordninger mv. mellem KL, FOA og BUPL (60.11).

### Pauser

Parterne støtter op om, at en god pausekultur har positiv effekt på personalets arbejdsmiljø og dermed fastholdelse.

Der indføres således følgende bemærkning om pauser i overenskomstens pausebestemmelse (nuv. § 23 stk. 6):

”Parterne støtter op om, at en god pausekultur har positiv effekt på personalets arbejdsmiljø og dermed fastholdelse.

Hvorvidt, der kan aftales yderligere pauser herunder ved vagter af under 6 timers vagter, vil altid være op til en lokal dialog med udgangspunkt i sammenhængen i driften og institutionens ressourcer.”

# Overenskomstforhandlingerne 2026

Private Institutioners Forhandlingsfællesskab  
Børneringen, DLO, FOBU, SPIA

FOA – Fag og Arbejde

## Protokollat 8 - Introduktionsforløb

Parterne er enige om, at følgende tekst indsættes i overenskomstens protokollat om "Et bæredygtigt arbejdsliv":

"En god introduktion af nyuddannede og nyansatte er afgørende for løsningen af kerneopgaven, kvaliteten i opgavevaretagelsen og den fortsatte udvikling på arbejdspladsen. Velfungerende introduktionsforløb bidrager samtidig til arbejdsglæde, fastholdelse, rekruttering og en god start på arbejdslivet

Parterne er enige om, at en god introduktion af nyuddannede og nyansatte bidrager til at:

- understøtte rekruttering og fastholdelse i faget,
- sikre en høj kvalitet i arbejdet og øget arbejdsglæde
- styrke nyuddannedes professionelle identitet og faglige dømmekraft,
- støtte en god start i arbejdslivet og skabe tryghed i opgaveløsningen,

Parterne er enige om, at der løbende i perioden frem mod OK29 føres drøftelser om introduktionsforløb for nyuddannede og nyansatte. Drøftelserne kan tage udgangspunkt i erfaringer fra arbejdspladserne og har også til formål at styrke det fælles arbejde med at skabe en god og sammenhængende overgang fra uddannelse til profession."

# Overenskomstforhandlingerne 2026

## Protokollat 9 – Styrket samarbejde om TR-dækning, uddannelse mv.

Parterne har drøftet spørgsmålet om bidrag til en ny udviklingsfond, på lige fod med det offentlige område. Parterne er enige om den fælles interesse i at styrke den danske model. I stedet for indførelse af et fondsbidrag, har parterne i den kommende overenskomstperiode aftalt nedenstående. Målsætningen for dette arbejde, er særligt fokuseret på at styrke den danske model, gennem større repræsentation af tillidsrepræsentanter. Parterne er enige om en målsætning på 20 % TR-dækning ved periodens udløb.

Parterne er forpligtede til i perioden at bidrage til projekternes opfyldelse, herunder med de nødvendige personaleressourcer fra organisationerne.

Parterne vil halvårligt gøre status over samarbejdet, projekter og evt. nye initiativer. Der er enighed om at disse løbende kan tilpasses. For nuværende tænker parterne følgende:

### Fokus på øget uddannelse:

Parterne har under overenskomstforhandlingerne også drøftet minimumsnormeringer, kommunale tilsyn og andre emner af fælles interesse.

Parterne er enige om værdien af pædagogiske assistenter som en uddannet gruppe.

Det er parternes fælles opfattelse, at pædagogiske assistenter dermed også bør tælle med i opgørelsen over uddannet personale, hvilket parterne også konstaterer, at der er enighed mellem KL og FOA om, og kommunerne derfor bør administrere og føre tilsyn efter.

Det er PIFs opfattelse, at mange kommuner alligevel regner de pædagogiske assistenter som ufaglærte medarbejdere. Parterne har en klar fælles interesse i at få ændret dette, og vil derfor, når vi bliver bekendte med kommuner, der administrerer sådan, i fællesskab rette henvendelse til kommunen, og om nødvendigt rejse sagerne politisk.

Netop begrundet i parternes fælles anerkendelse af værdien af pædagogiske assistenter, er parterne ligeledes enige om, at overenskomsten ikke må forstås sådan, at pædagogiske assistenter pr. definition skal aflønnes lavere end andre uddannede grupper.

Parterne er endvidere enige om at man, på PIFs initiativ, i fællesskab vil vejlede private institutioner om muligheden for at søge godkendelse som praktikinstitution for uddannelsen til Pædagogisk Assistent. Denne godkendelse gives af FEVU (Fællesudvalget for Erhvervsrettede Velfærdsuddannelser).

### Fælles aktiviteter:

Parterne vil gerne styrke den fælles tilstedeværelse overfor de lokale institutioner og deres medarbejdere. Derfor vil parterne i perioden afvikle minimum et online arrangement årligt, som alle medarbejdere indbydes til. Emner til disse webinarer kan være f.eks. muligheder for efteruddannelse, pensionsopsparring, kvalitet i praksis, arbejdsmiljø eller andet relevant.

Parterne vil derudover arbejde på at sætte fælles relevant fagligt materiale til rådighed for medarbejdere og institutioner.

# Overenskomstforhandlingerne 2026

Private Institutioners Forhandlingsfællesskab  
Børneringen, DLO, FOBU, SPIA

FOA – Fag og Arbejde

## **Øget TR-dækning:**

Parterne er enige om en målsætning om 20 % TR-dækning. For at kunne opnå dette, er parterne enige om i fællesskab at få kortlagt området. Herunder overblik over hvilke institutioner der oplagt kunne få valgt en tillidsrepræsentant. Dertil fremsender arbejdsgiversiden overblik over medarbejdere på institutionerne, der gør det muligt for FOA, at identificere medlemmer. Parterne er derudover positivt indstillede overfor evt. valgforbund internt på FOA's områder, eller valg af TR med lavere valggrundlag.

Parterne er enige om en fælles opsøgende indsats, som indbefatter at PIF til sine institutioner rundsender oplysningsmateriale om TR-funktionen, til inspiration for institution og medarbejdere.

Dertil er parterne som udgangspunkt villige til at være udrejsende i forbindelse med møder med institutioner, eller medarbejdere i forbindelse med valg af TR, f.eks. i forbindelse med et personalemøde.

# Overenskomstforhandlingerne 2026

## Protokollat 10 – Redigering af overenskomsten

Parterne er enige om, at der foretages redaktionelle ændringer under renskrivningen af overenskomsten, når der er enighed herom. F. eks. ændringer af datoer, sletning af tidligere lønforløb og lignende.

Parterne er allerede nu enige om, at:

- Hvor "PAU" eller "PAU-uddannelsen" fremgår af teksten ændres dette, som udgangspunkt, til Pædagogisk Assistent Uddannelsen (f. eks. § 15 stk. 4)
- Henvielsen i § 12 stk. 5 ændres FRA Servicelovens § 42 TIL Barnets lov § 87
- Henvielsen i § 12 stk. 6 ændres FRA Servicelovens § 119 TIL Ældrelovens § 23
- I § 18 stk. 2 ændres "Jobcentret" til "den kommunale beskæftigelsesmyndighed"
- § 20 stk. 2 redigeres, så det fremgår tydeligt, at al normal løn og tillæg er pensionsgivende.
- I § 24 stk. 12 tilføjes: "En tillidsrepræsentants afskedigelse skal begrundes i tvingende årsager. Ved afskedigelse gives (...)" herefter fortsættes med nuværende tekst.

Samlet oversigt

Lønsom - årligt

Assistent	1.802.168,39
Pæd medhj	7.861.673,91
<b>I alt</b>	<b>9.663.842,30</b>

Forhandlingsrøme	Assistent	Pæd. M.	I alt
Org.plujje	35.682,93	155.661,14	191.344,08
Reststigning	10.813,01	47.170,04	57.983,05
Øvrige	8.830,63	38.522,20	47.352,83
	-	-	-
	-	-	-
<b>Sum</b>	<b>55.326,57</b>	<b>241.353,39</b>	<b>296.679,96</b>

**Samlet 96.628,36 200.064,95 296.693,31 - 13.35 FOR MEGET**

Pædagogiske assistenter:

	Kr.tillæg	Antal	31/3 2000	Beløb	Omkostning	Andel
Beløb Grundløn 0 til 1 år	9.000	3,95	3.340,00	532,45	2.101,04	4%
Beløb Grundløn 2 - 3 år	9.000	4,95	3.340,00	532,45	2.633,49	5%
Beløb Grundløn 4 - 5 år	9.250	7,54	3.590,00	572,31	4.315,52	8%
Beløb Grundløn 6 - 7 år	9.600	3,65	3.940,00	628,10	2.291,73	4%
Beløb Grundløn 8 år	9.600	27,86	3.940,00	628,10	17.502,06	32%
2 trin 10 år		-			25.946,25	
?						
Årligt kronetillæg til alle		47,95	-	0,00	-	0%
Arbejdstidstillæg pension		52,00	2.400,00	51,67	2.686,74	5%
TR / AMR tillæg		-	1.600,00	255,07	-	0%
AKUT		7.687,33	-	-	-	0%
Pension 6 år - plus 1%		31,51	10.660	10.660,27	10.660,27	19%
Pension			16,00%	28.491,26	28.491,26	51%
<b>I alt</b>				<b>96.628,36</b>	<b>127.75%</b>	

5260

Pædagogmedhjælpere:

	Kr.tillæg	Antal	31/3 2000	Beløb	Omkostning	Andel
Beløb Grundløn 0 til 1 år	6.500	84,55	1.240,00	197,68	16.713,12	7%
Beløb Grundløn 2 - 3 år	6.500	48,28	1.240,00	197,68	9.544,63	4%
Beløb Grundløn 4 - 5 år	6.750	18,91	1.490,00	237,53	4.490,64	2%
Beløb Grundløn 6 - 7 år	7.100	12,01	1.840,00	293,33	3.523,90	1%
Beløb Grundløn 8 år	7.100	73,68	1.840,00	293,33	21.611,16	9%
?						0%
?						0%
Årligt kronetillæg til alle		237,43	-	-	-	0%
Arbejdstidstillæg pension		280,00	2.400,00	51,67	14.467,06	6%
TR / AMR tillæg		2,00	1.600,00	255,07	510,14	0%
AKUT		38.067,25	-	-	-	0%
Pension 6 år - plus 1%		85,69	25.835	25.834,70	25.834,70	11%
Pension			16,00%	103.369,62	103.369,62	43%
<b>I alt</b>				<b>200.064,95</b>	<b>82,89%</b>	

# PENNEO

Underskrifterne i dette dokument er juridisk bindende. Dokumentet er underskrevet via Penneo™ sikker digital underskrift. Underskrivernes identiteter er blevet registreret, og informationerne er listet herunder.

"Med min underskrift bekræfter jeg indholdet og alle datoer i dette dokument."

## Peter Weile

### Underskriver

På vegne af: SPIA

Serienummer: 21ef85ec-cc34-4653-ba06-773e19e0a821

IP: 89.221.xxx.xxx

2026-05-06 13:57:57 UTC



## Mumme Claus Thing

FOA - Fag og Arbejde CVR: 46024516

### Underskriver

På vegne af: FOA

Serienummer: 98a172e4-336d-4f3e-8f97-bebe3364bebd

IP: 77.233.xxx.xxx

2026-05-06 14:07:15 UTC



## Heidi Toelbjerg Nielsen

### Underskriver

På vegne af: FOBU

Serienummer: 955f4fd0-8fa1-45a5-a734-b28fb3ff05c9

IP: 93.178.xxx.xxx

2026-05-06 16:23:20 UTC



## Nicolai Marti-Beckmann

### Underskriver

På vegne af: Børneringen

Serienummer: 0a07b184-e48b-413a-8952-9560cb68cecc

IP: 20.105.xxx.xxx

2026-05-07 05:10:49 UTC



## Thinne Nielsen-Tjørnfelt

### Underskriver

På vegne af: DLO

Serienummer: 0efcbec8-0526-420f-8cd8-274d93c43a67

IP: 77.214.xxx.xxx

2026-05-07 13:15:11 UTC



## Kim Torben Bundgaard Henriksen

### Underskriver

På vegne af: FOA

Serienummer: 1d7b5051-892a-4ce1-8f74-df5cfc377217

IP: 77.233.xxx.xxx

2026-05-11 10:35:28 UTC



Dette dokument er underskrevet digitalt via **Penneo.com**. De underskrevne data er valideret vha. den matematiske hashværdi af det originale dokument. Alle kryptografiske beviser er indlejret i denne PDF for validering i fremtiden.

Dette dokument er forseglet med et kvalificeret elektronisk segl. For mere information om Penneos kvalificerede tillidstjenester, se <https://eutl.penneo.com>.

### Sådan kan du verificere, at dokumentet er originalt

Når du åbner dokumentet i Adobe Reader, kan du se, at det er certificeret af **Penneo A/S**. Dette beviser, at indholdet af dokumentet er uændret siden underskriftstidspunktet. Bevis for de individuelle underskrivers digitale underskrifter er vedhæftet dokumentet.

Du kan verificere de kryptografiske beviser vha. Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringstjenester for digitale underskrifter.